



V prvi od štirih faz projekta so projektni partnerji s pomočjo raziskav (intervjujev) prepoznali pomembne trende mobilnosti med poklicnim izobraževanjem in usposabljanjem. Raziskava se je osredotočila na tri temeljna vprašanja.

1. Kakšne so prednosti preteklega bivanja pripravnikov v tujini za podjetja?
2. Kakšne koristi imajo vajenci od preteklega bivanja v tujini - na individualni ravni?
3. Kakšne so ovire, zakaj podjetja ne ponujajo bivanja v tujini?

Rezultati so naslednji:

VIŠJI PRORAČUN IN ORGANIZACIJA BIVANJA V TUJINI



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union



POMANJKANJE KAPACITET IN INFORMACIJ



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union



POVEČA SE OBSEG OSEBNOSTNIH KVALIFIKACIJ - V SLUŽBI IN V OSEBNEM ŽIVLJENJU



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union



BOLJŠI KONKURENČNI POLOŽAJ PRIPRAVNIKOV



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union



TALENTBRÜCKE®



SMEEGE

POVEČA SE ZANIMANJE ZA DELO V TUJINI IN V MEDNARODNIH EKIPAH



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union



NEPOSREDNA IZKUŠNJA MREŽENJA



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

